



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 26 अक्टूबर, 2006 / 4 कार्तिक, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

आधिसूचना

शिमला—2, 3 अक्टूबर, 2006

### 1. कृषि

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम० डब्ल्यू०).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

अकुशल कर्मकार . . . 75 रुपये प्रतिदिन या 2250.00 रुपये प्रतिमाह

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षिता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मजबूर की जाएगी।

उपाबन्ध 'क' में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी:—

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित हैं जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित /—  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006

#### 1. AGRICULTURE

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 1-1-2007;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Agriculture" as under:—

**Un-skilled workers . . . Rs.75/- per day or Rs. 2250/- per month.**

#### Note

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribe areas as shown in Annexure -"A".

#### ANNEXURE—"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below:—

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.**

The definition of unskilled will be as under :--

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or

no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 3 अक्टूबर, 2006

#### 2. सड़क और भवन क्रिया निर्माण,

#### पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम० डब्ल्यू०).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कामगारों का वर्ग	पुनरीक्षित		न्यूनतम मासिक
	मजदूरी दैनिक	रु. पै.	
1	2	3	रु. पै.
अकुशल कामगार :			

भिशती/चिमनी कलीनर/चौकीदार/डिस्टेम्पर ग्रेड-II/फिटर गलैजियर/ 75.00 2250.00  
पलम्बर का हैल्पर या वर्कशाप/सौक कटिंग लेवर/स्टोनब्रेकर/स्टोन

1	2	3
	रु ० पै०	रु ० पै०
चिस्लर/स्वीपर/ बिटुमन के लिये स्प्रे मैन/पाइप लाइन मैन/इलैक्ट्रिकल कुली/ सिक्योरिटी गार्ड/बेलदार/कलीनर ट्रैक्टर/ रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर/मजदूर सर्वे बॉय/ वाचमैन/पीअॅन वाचमैन/टी बॉय/पीअॅन ड्रेसर्ज/आयल मैन/ग्रीसर/मैस हेल्पर्ज/ बॉय/हैल्पर (० से ५ साल)/खलासी (० से ३ साल)/ बिल डिस्ट्रीब्यूटर/मक्कर ।		

## अर्द्धकुशल कर्मकार:

कारपेन्टर ग्रेड-II/मैसन ग्रेड-II/स्यूअर मैन/ब्लैक स्मिथ 94.00 2820.00
ग्रेड-II/सेनिटरी फिटर ग्रेड-II/पेन्टर/मैल्टर मेट/सड़क का स्प्रे-मैन/क्रेन-मैन/बघाणी/ अपहोल-स्टर/फिटर एटैन्डेन्ट/ब्लैक स्मिथ (बोट मैन)/क्रेन-मैन/डिस्ट्रीब्यूटर ग्रेड-II/फिटर ग्रेड-II/ फलोर-पालिशर/स्टोन ड्रेसर्ज/माली/बैल-सिंकर/ वाइट-वाशर/टी. मेट/वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-II/टर्नर-ग्रेड-II/पाइप फिटर ग्रेड-II/ ब्रिक मोल्डर/सहायक फिटर/सहायक फायर मैन/सहायक वैलडर/सहायक टर्नर/वैटरी चार्जर/डेसर्ज/(अर्हित/अनुभवी)/हैमर मैन/कूक/ वलकनाईजर/नोजल मैन/टनल मैन/एलाए ट्रोली आपरेटर/एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस) मैकेनिकल एटैन्डेन्ट/टनल जुबली मैन/टनल-मैन/हैल्पर (५ साल या अधिक) आयल-कलीनर/नावगाणी/मेट/ हैड-वाचमैन/ सहायक- लैवलर/खलासी (३ से ८ साल)/स्टोन-ड्रेसर्ज/पम्प-एटैन्डेन्ट/आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-II/ गार्डनर/गाज-रीडर/सहायक लैब एटैन्डेन्ट/ मोटर-मेट/इनक्वायरी एटैन्डेन्ट/ टैलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण-पत्र धारक ।
स्टोन-ब्रेकर / रौक ब्रेकर / स्टोन-कैरियर 1-1/2" से 2" रुपये 565
पुरुष 1 से 1-1/4" रुपये 633.00
स्त्री 1" रुपये 687.00

## कुशल कामगार :

कारपेन्टर ग्रेड-I/मैसन ग्रेड-I/ब्लैक स्मिथ ग्रेड/सेनिटरी फिटर ग्रेड-I/ 94.00 2820.00
अप-होलस्टर ग्रेड-I/सहायक पम्प ओपरेटर/पम्प ओपरेटर/पम्प ड्राइवर/ चार्जमैन ग्रेड-II/जल आपूर्ति/फिटर/कारपेन्टर-ग्रेड-II/ फर्नीचर/ काम्प्रेसर आपरेटर/कम्प्रेसर ड्राइवर/दर्जी या टेलर ग्रेड-I/दर्जी या टेलर ग्रेड-II/क्रशर ड्राइवर/फिटर ग्रेड-II/अलंकारिक कार्य के लिये स्टोन-ड्रेसर/पलम्बर ग्रेड-I/पाइप फिटर ग्रेड-I/आटो ड्राइवर/सहायक मैकेनिक/मिक्सर ड्राइवर/मिक्सर आपरेटर/संरचानात्मक फिटर ग्रेड-II/वर्कशाप फिटर/जनरेटर आपरेटर/जनरेटर-ड्राइवर/प्लांट शाप फिटर/डीजल इंजन फिटर/ट्राली लाइन फिटर क्रशिंग प्लांट फिटर (वी.)/प्लांट फिटर/जैक हैमर फिटर/इलेक्ट्रीकल फिटर/बन्च फिटर/शोपर/आटो फिटर/पाइप लाइन फिटर/रैफिंजरेटर प्लांट फिटर/ट्रैक्टर-आपरेटर/शाफ्ट माइनर/कोचरिंग आपरेटर/डोजर आपरेटर/ रोकलेन आपरेटर/स्क्रैपर-आपरेटर/लोडर आपरेटर/ क्रेन-आपरेटर/ युकलिड-आपरेटर/बैगन ड्रिलर आपरेटर/ बोरिंग- आपरेटर/एस.एल.डी. क्रेन आपरेटर (बी.)/प्लांट-आपरेटर/आइस प्लांट

3	2	3
बैटरी चार्जर/लाइनमैन (लाइसेन्स सहित)/सहायक लाइनमैन (लाइसेन्स सहित)/टैलीफोन आपरेटर/खलासी (खालसी) जगादार/बाइन्डर/ब्लाउटर ड्रिलर/बिंच फिटर गलास्टर/ड्रिलर/कम्पाउन्डर (अनर्हित)/पेन्टर/मिलर/कलाइम्बर/मोल्डर/लेवरर सोभिल कटर/केबल ज्वाइन्टर/फोरयैन ग्रेड-II/खलासी (8 साल व अधिक)/ट्रेसर आपरेटर/ई.एम.ई./ड्राइवर/कम्पैशर/लोको-आपरेटर/रौकर शावल आपरेटर/स्नो कटर आपरेटर/गलेजड टाइपड कार्य के लिए मैसन/होल ड्रिलर/वर्क-मिस्ट्री/मोटर-मेट/टैक्टर ड्राइवर/टैलीफोन मैकेनिक/डी.जी.सेट आपरेटर/वायरलेस आपरेटर/वर्कशाप फोरमैन-II.	रु० पै०	रु० पै०

अति कुशल मजदूर :

केवल फर्मीवर के लिये कारपेन्टर/वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-I/चार्जमैन	121.00	3630.00
ग्रेड-I/ वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-I/ टर्नर ग्रेड-I/मैकेनिक आल राउन्डर आपरेटर/ मैसन/मिस्ट्री और कारपेन्टर मिस्ट्री/इलैक्ट्रीशियन/संरचानात्मक फिटर ग्रेड-I/ सर्वेयर/ड्राफ्टस-मैन (सिविल)/(मैकेनिकल)/सहायक फोरमैन/मैकेनिस्ट/ कम्पाउन्डर (अर्हित )/रोड रोलर/ड्राइवर/बुलडोजर ड्राइवर/ड्राफ्टस-मैन/ वायरमैन/आटो इलैक्ट्रीशीयन/ इलैक्ट्रीशियन/ कैमिकल एनालाइजर।		

लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण (कर्मचारीवृद्धि) स्टाफ़:

बिटुमैन टायर इन्सपैक्टर/रोड इन्सपैक्टर/वर्क इन्सपैक्टर/स्टोर-कीपर/ स्टोर-मुंशी/सुपर वाइजर/मीट्स-रीडर/लैजर बुकिंग कलर्क/बिल-कलर्क/ इरीगेशन बुकिंग कलर्क/पटवारी/कम्प्लेंट एटैन्डेन्ट/फैरो-प्रिंटर/ड्राइवर (जीप/कार/ ट्रेक्टर)/कलर्क/मैकेनिकल इंसपैक्टर/सहायक स्टोर कीपर/ लेखा-लिपिक/ स्टनोग्राफर।	94.00	2820.00
---	-------	---------

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षिता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (1) अकुशल.-अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित हैं जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व

अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

उपावन्ध “क” में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञाय होगी:—

उपावन्ध ‘क’

निम्नलिखित प्रणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी:—

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

आतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 3rd October, 2006*

**2. CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS,  
STONE BREAKING & STONE CRUSHING**

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).—**Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Construction or Maintenance of Stone Breaking and Stone Crushing may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Construction or Maintenance of Roads or Building operations, Stone Breaking and Stone Crushing" as under:—

Category of Workers 1	Revised Wages	
	Daily 2	Monthly 3
<b>UN-SKILLED WORKERS :</b>	Rupees	Rupees
Bhisthi/Chimini Cleaner/Chowkidar/ Distemperer	75.00	2250.00
Grade-II/Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/ Stone Chiseler/ Sweeper/Sprayman for Bitumen/ Pipelinemen/Electrical Coolie/Security Guard/ Beldar/Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor/Survey Boy/Watchmen/Tea boy/ Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/Messhelpers/Boy Helper (0 to 5 years)/Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker.		

1	2	3
<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>	Rupees	Rupees
Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Sewer- Man/	83.00	2490.00
Black Smith Grade-II/Sanitary Fitter Grade-II/		
Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/Craneman/		
Badhani/Upholster/Fitter Attendant/Black Smith		
(Boatman)/ Caneman/ Distemperer Grade-I/Fitter		
Grade-II/Flour Polisher/Stone Dresser/ Mali/Well		
Sinker/White Washer/ Electrical/ T-Mate/Work Shop		
Mechanic Grade-II/ Turner Grade-II/Pipe Fitter		
Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/Assistant		
Fireman/Assistant Welder/Assistant turner/ Battery		
Charger/Dresser (Qualified/ Experienced)/Hammer		
Man/Cook/ Vulcaniser/Nozzle Man/Tunnel Man/		
Alloy Trolley Operator/Attendant (Store Office)		
Mechanical Attendant/Tunnel Jubilliman/ Tunnel		
Man/Helper ( 5 years and above ) Oil Cleaner/		
Navgani/Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/		
Khalasi (3 to 8 years)/ Stone Dresser/Pump		
Attendant/Auto Electrician Grade-II/Gardner/Gauge		
reader/ Asstt. Lab Attendant/Enquiry Attendant/		
Telephone Attendant, ITI Certificate Holder.		

Stone Breaker/Rock Carrier Rs. 565.00  
 Breaker/Stone Carrier  
 1½ inch to 2 inch

Male 1 to 1¼ inch                                   Rs. 633.00  
 Female 1 inch   Rs. 687.00

#### **SKILLED WORKERS :**

Carpenter Grade-I/Mason Grade-I/Black	94.00	2820.00
---------------------------------------	-------	---------

1	2	3
	Rupees	Rupees
Smith Grade/ Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Asstt. Pump Operator/ Pump Operator/Pump Driver/Chargeman Grade-II/ Water Supply Fitter/Carpenter Grade-II/Furniture/ Compressor Operator/Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Cursher Driver/ Fitter Grade-I/Stone Dresser for ornamental work/Plumber Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/Asstt. Mechanic/Mixer Driver/Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/Workshop Fitter/Generator Operator/Generator Driver/ Plant Shop Fitter/diesel Engine Fitter/Trolley Line Fitter/ Crushing Plant Fitter/B. Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/ Electrical Fitter/Bunch Fitter/ Shaper/Auto Fitter/Pipe Line Fitter/Refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/Roclain Operator/ Scrapper Operator/Loader Operator/Crane Operator/ Eucild Operator/Wagon Drill Operator/Boaring Operator/SLD Crane Operator/B Plant Operator/Ice Plant Operator or Welder/Gas Cutter/Turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/Line Man/Asstt. Line Man (With License) Telephone Operator/ Khalasi/Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/Winch Fitter/ Compounder (unqualified)/ Painter/Miller/Climber/Moulder/Levellers/Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/ Khalasi (8 years to above)/Tracer Operator E.M.E./Driver/ Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator/Loco Operator/Driller Mason for Glazed		

1	2	3
Type work/ Work	Mistry/Motor Mate/ Tractor	Rupees
Driver/Telephone	Mechanic/D.G.	
Wireless Operator/Workshop	Set Operator/	
	Forman Grade-II.	

**HIGHLY SKILLED :**

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic 121.00 3630.00  
 Grade-I/Chargeman Grade-I/ Workshop Foreman  
 Grade-I/ Turner Grade-I/ Mechanic All Round  
 Operator/Mason/ Mistry and Carpenter Mistry/  
 Structural Fitter Grade-I/Surveyor/ Draftsman  
 (Civil/Mechanical)/Assistant Foreman/ Machinist/  
 Compounder (Qualified)/ Road Roller  
 Driver/Bulldozer Driver/ Draftsman/Wireman/Auto  
 Electrician/ Electrician/ Chemical Analyser.

**Clerical and Non-Technical Supervisory Staff :**

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work 94.00 2820.00  
 Inspector/Store Keeper/Store Munshi/Supervisor/  
 Meter Reader/Ledger Booking Clerk/ Bill  
 Clerk/Irrigation Booking Clerk/ Patwari/Complaint  
 Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor)/  
 Clerk. Mechanic Inspector/Assistant Store Keeper/  
 Accounts Clerk/Stenographer.

**NOTE :**

- There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
- 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
- If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than

the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under:—

- (i) **Un-skilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -“A”

#### ANNEXURE "A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below:—

#### **District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.**

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला—2, 3 अक्टूबर, 2006

## लोक मोटर परिवहन

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम० डब्ल्य०).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लोक मोटर परिवहन नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित		न्यूनतम
	मासिक	मजदूरी	दैनिक
1	2	3	
(क) जनरल स्टाफः	रु. पै.	रु. पै.	
अकुशल :			
चपरासी/चौकीदार/स्टोर-हैल्पर/स्वीपर/पोर्टर तथा दफ्तरी	2250.00	75.00	
(ख) वर्कशाप—स्टाफ (अकुशल )	2250.00	75.00	
वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं	2370.00	79.00	
अर्ध—कुशल :			
1. सहायक इलैक्ट्रीशियन			
2. सहायक मकैनिक			
3. सहायक फिटर			
4. सहायक ब्लैक स्मिथ			
5. सहायक कारपेंटर			
6. सहायक वैल्डर			
7. सहायक टर्नर			
8. सहायक बोरिंग बारमैन			
9. सहायक मशीनिस्ट			
10. सहायक कूशन—मेकर			
11. सहायक वॉल्केनाइजर			
12. सहायक पेंटर			
13. सहायक अपहोलस्टर			
14. सहायक टायरमैन			
15. सहायक स्प्रेमैन			
16. सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक			
17. सहायक रिट्रीडर			
18. वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आई.टी.आई. का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, जिसके पास आई.टी.आई. का डिप्लोमा नहीं) ।			
19. सहायक मोल्डर			

1

2

रु ० पै ०

2743.00

कुशल :

मकैनिक/फिटर/इलैक्ट्रीशियन/ब्लैक स्पिथ/कारपेन्टर/ वैल्डर/  
बोरिंग-वायरमैन/टरनर/मशीनिस्ट/कुशल मेकर/ टिनस्पिथ/  
वालकेनाइजर/पेंटर/अपहोल्स्टर सौर्टर/ इलैक्ट्रीशियन/मकैनिक/  
रिट्रीडर/मॉल्डर।

उच्च कुशल :

3181.00

वर्कशाप स्टाफ : हैड मकैनिक/कारबोरेटर हैड इलैक्ट्रीशियन/गैरेज  
सुपरवाईजर/जनरल स्टाफ (व्हैरिकल) इत्यादि ।

गुप-ए :

2731.00

आउट एजेंट/आउट एजेंसी क्लर्क/टाइपिस्ट/स्टैनो  
टाइपिस्ट/टाइपिस्ट स्टोर/डेबुक राइटर/क्लर्क/सहायक  
कैशियर/बुकिंग-क्लर्क/रिस्टोरर/लैजर कीपर/पैट्रोल पम्प  
अटैच्डेन्ट ।

गुप-बी :

2940.00

मुख्य निरीक्षक/स्वागतकर्ता/निरीक्षक/चैकर/आशुलिपिक ए  
गुप/स्टेशन सुपरवाइजर/सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड/  
लेखाकार/कैशियर/टायर निरीक्षक ।

गुप-सी :

3726.00

हैड एसिस्टेन्ट/मुख्य लिपिक/ओडिटर/हैड कैशियर  
रनिंग

स्टाफ :	1 ड्राइवर	3226.00
	2 कन्डक्टर	2840.00
	3 कलीनर-कम-कन्डक्टर	2556.00
	4 कलीनर	2556.00

पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क 825.00

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जायेगी ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी ।

अकुशल / अर्ध-कुशल / कुशल / उच्च-कुशल की परिमाणा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदेशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विवारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह, व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

उपावन्ध “क” में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे / कार्यरत व्यक्तियों की बावत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञात होगी।

उपावन्ध ‘क’

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की मरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विवार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप / सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित / —  
सचिव।

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 3rd October, 2006***3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT**

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1-01-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Public Motor Transport" as under:—

**General Staff Un-skilled** . .Rs. 75/- per day, Rs. 2250/- per month

(a) Peon , Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter, Daftri

(b) Workshop Staff (Un-skilled)

Workshop Mazdoor without . .Rs. 75/- per day, Rs. 2250/- per month having any experience

**Semi-skilled :** . . **Rs. 79/- per day, Rs. 2370/- per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asstt. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asstt. Painter
13. Asstt. Upholster

14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma.
19. Assistant Moulder.

**SKILLED:****Rs. 2743/- per month**

Mechanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Mechanic, Retreader, Moulder, Turner.

**HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF:****Rs. 3181/- per month**

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garrage Supervisor

**GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.:****4. Group-A**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Store-daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

**Rs. 2731/- per month****5. Group-B**

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

**Rs. 2940/- per month****6. Group-C**

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

**Rs. 3726.00 per month****RUNNING STAFF :**

Driver

**Rs. 3226/- p.m.**

Conductor

**Rs. 2840/- p.m.**

Cleaner-cum-Conductor and Cleaner

**Rs. 2556/- p.m.**

Part Time Booking Clerk

**Rs. 825/- p.m.**

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under:—

- (i) **Un-skilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribe areas as shown in Annexure -“A”

**ANNEXURE "A"**

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below.

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.**

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

**श्रम एवं रोजगार विभाग**

**अधिसूचना**

शिमला—2, 3 अक्टूबर, 2006

**4. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय**

**संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम० डब्ल्यू०)**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी
प्रतिदिन जहां पर कोई लाभ नहीं मिलता हो	प्रतिमास जहां पर नीजन, चाय, और स्वतन्त्र आवास, आदि का प्रावधान हो
1	2
अकुशल :	3
हैल्पर/शोप-एसिस्टेंट/पल्लेदार/चौकीदार/चपड़ासी/स्वीपर/मसालची/गेटमैन/गाटरमैन/क्लीनर/पैकर/पैकर मजदूर/लेवरर/अनलोडर/	रु० पै० 75.00 प्रतिदिन 2250.00 प्रतिमाह रु० पै० 64.00 प्रतिदिन 1920.00 प्रतिमाह

1	2	3
मर्सेंजर/ शोरटर/ क्लाकर्लम अटेंडेन्ट/ बेलदार/ फायरमैन/ पंडी/ पोस्टमैन/ कोई अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो ।		

## अर्ध-कुशल :

सावरमैन/ वाइट-वाशर/ कुक/ पोर्टर/ पैटरीमैन/ काफी टी-मेकर/ चपातीमैन/ सहायक-बेकर/ गेट-कीपर सिनेमा/ लाइनमैन/ सहायक आप्रेटर/ वाइंडर/ इलैक्ट्रीशियन / बिल-कलैक्टर/ कनवैस/ एसिस्टेंट-हलवाई/ बुक-वाइंडर/ स्टीचर/ रुलिंग- कटिंग/ औक्शनर/ माली/ होटल-गाइड/ सहायक मिस्त्री/ सहायक-फिटर/ सहायक-टर्नर/ सहायक इलैक्ट्रीशियन/ सहायक वैल्डर/ सहायक-सेल्जमैन/ सहायक बारबर/ धोबी/ प्रैसमैन/ बयायलर-मैन/ फिल्म-रिवांइडर/ वेटर/ वीयरर (इण्डियन स्टाइल होटल)/ एसिस्टेंट रेडियो मकैनिक/ पेंटर/ पकौड़ा एवं चना मेकर/ क्लर्क (दसवीं कक्ष से नीचे) सहायक स्टोर कीपर/ डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक-मशीनमैन / इनक्वायरी एटेंडेन्ट/ टेलीफोन एटेंडेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण-पत्र धारक ।	81.00 तथा प्रतिमाह ।	प्रतिदिन 71.00 तथा प्रतिमाह ।	प्रतिदिन 2130.00 तथा प्रतिमाह ।
--	----------------------------	-------------------------------------	---------------------------------------

## कुशल:

ब्लैक स्मिथ / टीनस्मिथ / बाचमेकर / रेडियो मकैनिक/ पलम्बर/ कारपेंटर/ ड्राइवर/ हलवाई/ जनरल मकैनिक / कुक / कन्फैक्शनर / बेकर स्टवार्ड/ बटलर-फिटर/ ड्राफ्टसमैन / टेलीफोन-ओपरेटर/ सहायक-टेलर / कठर (टेलरिंग)/ कम्पाउंडर/ गोल्डस्मिथ/ शू-मेकर/ इलैक्ट्रीशियन/ शाल एवं कारपेट वीविंग/ कम्पोजिटर/ सिनेमा आपरेटर/ सेल्जमैन/ ड्राइक्लीनर/ डायर/ बारबर / रफूगर/ मशीनमैन/ मशीनिस्ट/ बेल्डर/ सोल्डर / कैशियर क्लर्क मैट्रिक्युलेट/ मुनीम/ रिसैप्शनिस्ट/ वेटर वियरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) स्टोर-कीपर/ हैड वेटर/ हैड-वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूची में नहीं दर्शाए गए हैं परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं ।	92.00 तथा प्रतिमाह ।	प्रतिदिन 79.00 तथा प्रतिमाह ।	प्रतिदिन 2370.00 तथा प्रतिमाह ।
---	----------------------------	-------------------------------------	---------------------------------------

1

2

3

## उच्च-कुशल :

स्टोर कीपर/क्लर्क (जे.जु.एट) / लेखाकार/मुख्य 101.00 प्रतिदिन 92.00 प्रतिदिन  
 खजानवी/हैड-कुक/हैड बटलर/हैड बेकर/ हैड 3030 प्रतिमाह 2760 प्रतिमाह  
 कन्फैक्शनर/हैड-मैकेनिक/इलैक्ट्रीशियन/  
 फोरमैन/सुपरवाइजर/टेलर/कटर (टेलरिंग) और  
 ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि अन्य कुशल  
 कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं  
 अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों ।

## नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षिता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जायेगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ातरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मंजदूरी संदर्भ नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्भूत है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदेशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे / कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञाय होगी।

उपाबन्ध "क"

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी:—

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को मेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित /—  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006*

### 4. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Shops and Commercial Establishments may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the

revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Shops and Commercial Establishments" as under:—

Category of employees 1	Where benefit is provided 2	Where food, tea & combined accommodation provided 3	
<b>Un-skilled:</b>			
Helper/Shop Assistant/Pelledar/ Peon/ Sweeper/ Gateman/Waterman/Cleaner/ Room Attendant/ Mazdoor/Lander/Unlander/ Beldar/Fireman/ any other worker doing un-skilled job.	Chowkidar/ Masalchi/ Packer/ Porter/Bhishtit/ Clock	<b>Rupees</b> 75/-Daily 2250/- Monthly	<b>Rupees</b> 64/-Daily 1920/-Monthly
Head porter, Chapatiman/Assistant (Cinema)/Lineman/Assistant Assistant/Electrician/Bill Convesser/Cook/Assistant Binder/Sticher/Rulling Mali/Sewerman/Hotel Mistry/Assistant Assistant Assistant Salesman/Assistant Pressman/Boilerman/Film Bearer (Indian Style Hotel), Assistant Machanic/Painter/ White Chanamaker/Clerk (Non-matric), Assistant Store Keeper/Distributor and Machine man/Enquiry Attendent, ITI Certificate Holder.	Pantryman/Coffee-Teamaker/ Baker/Gate Keeper Operator/Binder Collector/ Halwai/ Book cutting/Auctioners/ Guide/Assistant Fitter/Assistant Turner/ Weldar/Assistant Electrician/ Barbar/Dhobi, Rewinder/Waiter, Assistant Radio	81.00 Daily 2430.00 Monthly	71.00 Daily 2130.00 Monthly.

1	2	3
<b>Skilled:</b>		
Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/	92.00 Daily	79.00 Daily
Radiomechanic/Carpenter/Plumber/	2760 P.M.	2370 P.M.
Assistant Tailor/Cutter (Tailoring)/		
General mechanic/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/		
Steward/Butler/Fitter/Draughtsman/		
Telephone Operator/Compounder/Goldsmith/		
Shoe Maker/Electrician/Shawl-Carpet		
Weaving/Compositor/Cinema Operator/		
Salesmen/Dry cleaner/Dyer/Barber/Regular		
Machine man/Machinist/Welder/Moulder/		
Cashier/ Clerk/(Matric) Munim/Receptionist/		
Waiter/Bearer (Western Style Hotels)/		
Storekeeper/headwaiter/Head bearer (Western		
Style Hotels).		

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below:—

**Highly Skilled**

Store Keeper/Clerks	(Graduates)	101.00 Per day	92.00 Per day
Accountant/Head Cashier/Head Cook/ Head			2760.00 P.M.
Butler/Head Baker/Head Confectioner/Head			
Mechanic/Electrician/Foremen/Supervisor/			
Tailor/Cutter (Tailoring)		3030.00 P.M.	

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.

5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under :—

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -“A”

#### ANNEXURE -"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below.

#### **District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.**

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला—2, 3 अक्टूबर, 2006

## 5. फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

संख्या श्रम (ए) 4-8 / 2006 (एम० डब्ल्यू०).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

	कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
		दैनिक	मासिक
	1	2	3
1.	अकुशल वृक्षों का गिराना लोपर (छांगी) फेलर्ज (गिरानी)	रु0 75.00 81.00 78.00	रु0 2250.00 2430.00 2340.00
2.	लागिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग		
	1. ड्रैसर (पवानी)	78.00	2340.00
	2. सायर (विरानी)	106.00	3180.00
	3. ब्लैकस्मिथ	96.00	2880.00
3.	कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर :		
	1. मजदूर फार कैरेज	78.00	2340.00
	2. मजदूर कुली लोडिंग/अनलोडिंग आफ टिम्बर	78.00	2340.00
4.	कैरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज :		
	1. स्पैन मिस्ट्री—कम—सुपरवाइजर	106.00	3180.00
	2. स्पैन मिस्ट्री	96.00	2880.00
5.	कैरेज बाई वैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड : (पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर फ्लोटिंग		
	1. मोहरी वाला मिस्ट्री	117.00	3510.00
	2. तार्ल	110.00	3300.00
	3. एसिस्टेंट मिस्ट्री (हैल्पर)	101.00	3030.00

1	2	3
	₹0	₹0
4. दरियामैन	110.00	3300.00
5. घाल	87.00	2610.00
6. जमादार	87.00	2610.00

## मकेनाइज़र लोगिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन:

1. स्वैयर	107.00	3210.00
2. स्काई लाइन आपरेटर	96.00	2880.00
3. ट्रक ड्राइवर	88.00	2640.00
4. कम्पैशन ड्राइवर	88.00	2640.00

## क्लैरिकल स्टाफ :

1. मैनेजर	131.00	3930.00
2. एकाउन्टेंट	90.00	2700.00
3. मुन्शी/टाइपिस्ट कलर्क	78.00	2340.00

## आरा मशीन वर्कर :

1. बैड स्था मिस्त्री	96.00	2880.00
2. सुपरवाइजर	95.00	2850.00
3. हैड मिस्त्री	96.00	2880.00
4. वायल ड्राइवर	96.00	2880.00
5. एसिस्टेंट मिस्त्री	79.00	2370.00
6. पलेनर मिस्त्री	79.00	2370.00
7. काहर मैन	78.00	2340.00
8. हैल्पर	79.00	2370.00

## क्त्था एक्सट्रैक्शन :

1. फेलर तथा चिपर	78.00	2340.00
2. क्त्था	81.00	2430.00

समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।

जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।

सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ातीरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी।

यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

**अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—**

- (1) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्ध-कुशल.**—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदेशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

उपाबन्ध ‘क’ में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञात होगी:—

**उपाबन्ध ‘क’**

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी:—

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला—171 001 को भेजे जा सकेंगे।

**आदेश द्वारा,**

**हस्ताक्षरित/—  
सचिव।**

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION**Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006**1. FORESTRY INDUSTRIES**

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Forestry Industries may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Forestry Industries" as under:—

Category of Workers 1	Revised Minimum Wages	
	Daily 2	Monthly 3
	Rs.	Rs.
<b>UN-SKILLED WORKERS :</b>		
1. <i>Felling of trees:</i>	75.00	2250.00
1. Lopper (Changi)	81.00	2430.00
2. Feller (Garani)	78.00	2340.00
2. <i>Logging and sawing including timber passing:</i>		
1. Dresser (Panchani)	78.00	2340.00
2. Sawyer (Charani)	106.00	3180.00
3. Blacksmith	96.00	2880.00
3. <i>Carriage stacking and timber passing by manual labour</i>		
1. Mazdoor for carriage	78.00	2340.00
2. Mazdoor for loading and un loading of timber.	78.00	2340.00
4. <i>Carriage of timber by Aerial ropeways :</i>		
1. Span Mistry-cum-Supervisor	106.00	3180.00
2. Span Mistry	96.00	2880.00
5. <i>Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floating):</i>		
1. Mohri-wala Mistry	117.00	3510.00
2. Taru	110.00	3300.00
3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	101.00	3030.00
4. Darya-man	110.00	3300.00
5. Ghalu	87.00	2610.00
6. Jamadar	87.00	2610.00

	1	2	3
<b>6. Mechanised logging and timber extraction:</b>		Rs.	Rs.
1. Surveyor	107.00	3210.00	
2. Ski-line Operator	96.00	2880.00	
3. Truck Driver	88.00	2640.00	
4. Compressor Driver	88.00	2640.00	
<b>7. Clerical Staff:</b>			
1. Manager	131.00	3430.00	
2. Accountant	90.00	2700.00	
3. Munshi Typist clerk	78.00	2340.00	
<b>8. Saw Mill Workers:</b>			
1. Band Saw Mistry	96.00	2880.00	
2. Supervisor	95.00	2850.00	
3. Head Mistry	96.00	2880.00	
4. Boiler Driver	96.00	2880.00	
5. Assistant Mistry	79.00	2370.00	
6. Planner Mistry	79.00	2370.00	
7. Helper	78.00	2340.00	
8. Cutter man	79.00	2370.00	
<b>9. Katha Extraction:</b>			
1. Feller and Chipper	78.00	2340.00	
2. Katha Supervisor/Katha Processor	81.00	2430.00	

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under :—

- (i) **Unskilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous

experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribe areas as shown in Annexure -“A”

#### ANNEXURE -"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below.

#### **District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.**

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला—2, 3 अक्टूबर, 2006

## 6. रसायन और रसायनिक उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 4-8 / 2006 (एम० डब्ल्य०).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रसायन और रसायनिक उत्पाद नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
अकुशल कर्मकार:	रुपये	रुपये
	75.00	2250.00
अर्धकुशल कर्मकार:		
एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन/एसिसटेंट फिटर/ एसिसटेंट टर्नर/ एसिसटेंट वैल्डर/एसिसटेंट मोल्डर/एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर/ एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ/ एसिसटेंट-कीपरमैन/एसिसटेंट-वायरमैन/री-इरीगेशन एसिसटेंट/जमादार/ईस्ट मैन/ ईस्ट-कलटीवेटर/ स्विच बोर्ड अटेंडेंट/वायरमैन/पोस्ट-सालटमैन/ टायरमैन/आयलमैन/पम्पमैन ग्रेड-I/मशीन लेवलर/ सलैक्टर कटर-कम-मार्किट सेलर अम्पुलर हैगमैन आई.टी.आई. प्रमाण पत्र धारक।	2531.00	
कुशल कर्मकार :		
साल्टमैन/इलैक्ट्रीशियन/फिटर/कापरमैन/टर्नर/ मोल्डर/ वैल्डर/ ब्लैकस्मिथ/प्लांट आपरेटर मैसन/ कारपेटर/एसिटेंट-फोरमैन/हैड-जमादार/वायलर एटेंडेंट ग्रेड-II/वर्कशाप फोरमैन/इलैक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राइवर/ड्राफ्टसमैन/ एसिस्टेंट कैमिस्ट/मशीनमैन/कैशियर/कलर्क (मैट्रिक)/सेल्ज मैन/ स्वागतकर्ता/टाइपिस्ट/स्टोरकीपर।	2531.00	
उच्च-कुशल कर्मकार :		
व्यायलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी)/ओवरसीयर/हैड फोरमैन।	2695.00	

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी सदत नहीं की जायेगी।

**अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिमाणा इस प्रकार होगी :—**

- (1) **अकुशल**.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रथास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्ध-कुशल**.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निवर्हन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदेशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) **कुशल**.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) **उच्च-कुशल**.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे / कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

### उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्थिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3rd October, 2006*

### 6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS

No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W).—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Chemical and Chemical Products may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the

revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Chemical and Chemical Products" as under:—

Category of Workers 1	Revised minimum rates 2
<b>Un-skilled</b>	Rs. 75.00 P.D. Rs. 2250.00. p.m.
<b>Semi-Skilled</b>	Rs. 2362.00 p.m.
Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant, Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Leveller, Selector, Cutter-cum-Market Seller/Empular, Hageman, ITI Certificate Holder.	
<b>Skilled :</b> Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Rs. 2531 .00 p.m. Moulder, Blacksmith, Plant Operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.	
<b>Highly Skilled :</b>	
Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman	Rs. 2695 .00 p.m.

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under :—

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -"A" .

#### ANNEXURE -"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below.

#### **District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.**

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला—2, 3 अक्टूबर, 2006

## 7. इंजीनियरिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम० डब्ल्यू०).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंजीनियरिंग उद्योग नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
1	2	3
	रुपये	रुपये
अकुशल :		75.00
अधी—कुशल :		2250.00
टेपर ग्रेड—I/टरनर ग्रेड—III/ड्रीलर—ग्रेड-II/रोमर ग्रेड-II/शेयर मैन ग्रेड-II/मशीनमैन/मशीनिस्ट/ आपरेटर ग्रेड-II/बजर ग्रेड-II/हैड स्पीनिंग बाईंडर/बाईंडर लाइनर ग्रेड-II/प्रैस आपरेटर ग्रेड-II/ स्प्रे पेंटर ग्रेड—I/ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II/असेम्बलर ग्रेड-II/कोबलर/रबर रोजिन कटर/टेलर ग्रेड-II मैट्रियल चैकर/फिटर फ्रेमनम्बरिंग मैन/फेम सैंडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड—III/मोपर ग्रेड—I/ग्राइडर ग्रेड—I/ पिकलर/पालिशमैन/बूफरमैन/हैड मैकैनिक आपरेटर ग्रेड-II/थैड रोलर/आपरेटर ग्रेड-II/बुक स्क्रू मशीन आपरेटर/फीटर ग्रेड—I/पैटर्न मेकर ग्रेड-II/डाइमेकर ग्रेड-II/बैल्डर ग्रेड-II/टिनस्मिथ ग्रेड-II/पाइपरीडर/ हेमरमैन ग्रेड-II/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II/बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड—III/आयलमैन।	2302.00	
टेपर ग्रेड-II/टर्नर ग्रेड-II/ड्रीलर ग्रेड—I/शेपर ग्रेड—I/ शेपर मैन ग्रेड-II/सलाटरमैन ग्रेड-II/मशीनिस्ट/ आपरेटर/बजर ग्रेड—I / लाइनर ग्रेड—I / स्प्रे पेंटर ग्रेड—I / ट्रांसफर फिक्सर		2443.00

1	2	3
	रुपये	रुपये
ग्रेड-I/प्रैस आपरेटर ग्रेड-I/ असैम्बलर ग्रेड-I/ टेलर ग्रेड-II/इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I/मोपर ग्रेड-I/बाइंडर ग्रेड-I/मशीनमैन आपरेटर ग्रेड-I/बुक स्क्रियु मशीन आपरेटर ग्रेड-I तथा रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड-I/गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-II/फिटर ग्रेड-II/कारपेन्टर/पैटर्न मेकर ग्रेड-II/डाइमेकर ग्रेड-I/सैस्टर मेकर ग्रेड-II/ बैल्डर ग्रेड-I/टिनस्मिथ ग्रेड-I/हैमरमैन ग्रेड-I/ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II/दूलजसेंटर ग्रेड-II/इलैक्ट्रीकल लाइनमैन-ग्रेड-I/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II/ आरमैचर बाइंडर तथा कॉयल बाइंडर ग्रेड-II/केवल ज्वाइंटर ग्रेड-II/बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II/ मोल्डर-ग्रेड-II/सुपरवाइजर/आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र धारक।		

कुशल : टरनर ग्रेड-I/ग्राइंडर मशीन आपरेटर/शेपरमैन ग्रेड-I  
सलाटरमैन ग्रेड-मिल्लर ग्रेड-I/इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I/कोल्ड ड्रा  
मशीन आपरेटर ग्रेड-I/फिटर ग्रेड-I/कारपेन्टर/पैटर मेकर  
ग्रेड-I/डाइमेकर ग्रेड-I/टुल सेंटर ग्रेड ब्लैकसिमथ ग्रेड-I/  
इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-I ।

2523.00

आरमैचर बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड-I/केवल ज्वाइंटर ग्रेड-I/  
बाउचर इन्सपैक्टर जनरल ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर  
ग्रेड-I मोल्डर सुपरवाइजर/टरनर/स्किल्ड ग्राइंडर मशीन आपरेटर  
स्किल्ड/मिलर स्किल्ड/फिटर स्किल्ड/कारपेन्टर पैटर्न मेकर  
स्किल्ड/डाइमेकर स्किल्ड/इंग्रेवर स्किल्ड/ब्लैक स्मिथ/बाउचर  
इन्सपैक्टर स्किल्ड/मोल्डर स्किल्ड/सुपरवाइजर ।

2567.00

#### क्लैरिकल स्टाफः

कैशियर मैट्रिकुलेट/कलर्क/सेल्जमैन/टाइपिस्ट/स्टोर कीपर 2523.00

#### नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षाता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की

कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी ।

**अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—**

- (1) **अकुशल**.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) **अर्ध-कुशल**.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदेशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **कुशल**.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) **उच्च-कुशल**.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

उपाबन्ध 'क' में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोत्तरी अनुज्ञात होगी ।

**उपाबन्ध 'क'**

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोत्तरी से अधिक अनुज्ञात होगी ।

**जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें**

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे ।

आदेश द्वारा,

**हस्ताक्षरित /—  
सचिव ।**

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 3rd October, 2006***7. ENGINEERING INDUSTRIES**

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Engineering Industries" as under:-

Category of Workers 1	Revised minimum rates 2
--------------------------	-------------------------------

**Un-Skilled :**

Rs. 75.00. p.d.  
Rs. 2250.00 p.m.

**Semi-skilled :**

Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer      Rs. 2302.00 p.m.

Grade-II, Shareman Grade-III, Machine man,  
Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head  
Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II,  
Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler  
Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II,  
Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame  
Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder  
Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic  
Operator Grade-II, Thread/Roller Operator Grade-II, Book-  
screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye  
Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe  
Reader, Hammer man Grade-II, Electric Lineman Grade-

---

12

---

**II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver**

**Grade-III, Oilman.**

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Rs. 2443.00 p.m.  
 Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II,  
 Machanist/ Operator/ Brager Grade-1, Liner Grade-I,  
 Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press  
 Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I,  
 Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I,  
 Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine  
 Operator Grade-I, Book Screw Machine Operator Grade-I,  
 Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II,  
 Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I,  
 Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II,  
 Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter  
 Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician  
 Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-I, Cable  
 Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel  
 Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI  
 Certificate Holder.

**Skilled :**

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaper man Rs. 2523.00 p.m.  
 Grade-I, Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I.

Turner skilled, Grinder Machine Operator skilled, Miller Rs. 2567.00 p.m.  
 skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pattern maker skilled,  
 Dye maker skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher  
 Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor.

**Clerical Staff:**

Cashier (Matriculate), Clerk, Salesman, Typist Storekeeper Rs.2523.00 p.m.

---

Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator  
 Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I,  
 Dye maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I,  
 Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician  
 Grade-I, Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable  
 Jointer Grade-I, Voucher Inspector, General Grade-II,  
 Lister Engine Driver Grade-I, Moulder Grade-I, Supervisor.

Turner Skilled, Grind Machine Operator Skilled, Miller Rs. 2567.00 p.m.  
 Skilled, Fitter Skilled/Carpenter/Pattern Maker  
 Skilled/Dye Maker Engraver Skilled, Black Smith Voucher  
 Inspector skilled, Moulder skilled, supervisor.

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under :—

- (i) **Un-skilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although

familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -"A".

ANNEXURE - "A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below.

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.**

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला—2, 3 अक्टूबर, 2006

## 8. चाय बागान

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम० डब्ल्य०).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चाय बागान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

## कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम  
मजदूरी

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, रु0 पै0 रु0 पै0 खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा कांट-चांट करने, गुडाई करने, खरपतवार निकालने तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे:—

(क) जहां आवास सुविधा नहीं है।	75.00 2250.00
(ख) जहां आवास सुविधा उपलब्ध है।	69.00 2078.00

ए—ग्रेड पत्तियां तोड़ने वाले का वेतन—12 किलोग्राम से अधिक प्रति दिन यदि कोई प्लकर चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रु0 5.20 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा।

बी ग्रेड पत्तियां—13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (श्रमिक) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रु0 4.16 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी ग्रेड पत्तियां—16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रु0 2.91 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

अंशकालिक श्रमिक को रु0 5.20 पैसे, रु0 4.16 पैसे, रु0 2.91 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड—‘ए’, ‘बी’ की चाय पत्तियों पर मिलेगा।

## अर्धकुशल :

कारखाने कर्मकार एवं फील्ड स्टाफ (टी—प्लांटेशन): 77.00 प्रतिदिन, 2310.00 प्रतिमाह

**कारखाना :**

इसमें अटारी मजदूर, पत्तियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिपिटंग मजदूर, सार्टज पैकर्ज, टी-मेकर्ज, टाइम कोपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

**प्लांटेशन :**

कलीनर, सहायक कलीनर्ज, बगीचा सहायक, घोरर्ज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे।

**कैरिकल एवं नान-टैक्नीकल सुपरवाइजरी स्टाफ :**

1. लेखाकार	4176.00	प्रतिमास (फ़िक्सड)	इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास
2. लिपिक	3785.00	प्रतिमास तथा मुफ्त आवास	
3. मुन्शी	2957.00	प्रतिमास तथा मुफ्त आवास	
4. चपड़ासी/चौकीदार/चौधरी			2301.00 प्रतिमास

**मैडिकल स्टाफ :**

	प्रतिमास	प्रतिदिन
5. कम्पाउन्डर	3750.00	125.00
6. ड्राइवर (जीप/कार/ड्रैक्टर )	3210.00	107.00
7. मकैनिक	3840.00	128.00
8. एसिस्टेन्ट मकैनिक	3210.00	107.00
9. इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-I	3840.00	128.00
10. इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-III	3210.00	107.00

**नोट :**

- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षण अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
- जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
- सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और उपर अनुच्छेय होगी।
- यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदर्भ नहीं की जायेगी।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने

की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006*

#### 8. TEA PLANTATION

No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.)—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Tea Plantation" as under:-

	Category of Workers	Revised Minimum Wages
	Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hoeing, pruning, weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;	
<b>Adults</b>	(a) Where house accommodation is not provided by owners. (b) Where such accommodation provided.	<b>Daily</b> Rs.75.00  <b>Monthly</b> Rs.2250.00  Rs.69.00  Rs.2078.00

**A-Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.5.20 paise per kilogram extra as incentive.

**B Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 4.16 paise per kilogram extra as incentive.

**C-Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 2.91 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs. 5.20 paise, Rs. 4.16 paise Rs. 2.91 paise per kilogram for A, B, C grade of tea leaves respectively.

## **SEMI-SKILLED:**

**Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations.** 77.00 per day, 2310 per month

**FACTORY:**

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys, sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli).

## **PLANTATION:**

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

	<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
<b>Adults:</b>	<b>Rs. 75.00</b>	<b>Rs. 2250.00</b>

#### **CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF :**

**CELESTIAL AND A  
OFFICE STAFF.**

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| 1. Accountant                | Rs.4176.00 per month plus free accommodation.                    |
| 2. Clerks                    | Rs. 3785.00 per month plus free accommodation.                   |
| 3. Munshi                    | Rs. 2957.00 per month plus free benefits as admissible to clerk. |
| 4. Peon, Chowkidar/Chaudhary | Rs. 2301.00 per month plus.                                      |

#### **MEDICAL STAFF :**

- | <b>EDUCATIONAL STAFF</b>              | <b>Rs.125.00</b> | <b>Rs.3750.00</b> |
|---------------------------------------|------------------|-------------------|
| 5. Compounder                         | Rs.125.00        | Rs.3750.00        |
| 6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)        | Rs.107.00        | Rs.3210.00        |
| 7. Mechanic,                          | Rs.128.00        | Rs.3840.00        |
| 8. Assistant Mechanic                 | Rs.107.00        | Rs.3210.00        |
| 9. Electrician-cum-Mechanic Grade-I   | Rs.128.00        | Rs.3840.00        |
| 10. Electrician-cum-Mechanic Grade-II | Rs.107.00        | Rs.3210.00        |

**NOTE :** The above rates are inclusive all allowances.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला—2, 3 अक्टूबर, 2006

9. विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड (क) में परिभाषित

(चमड़ा उद्योग, कास्टिंग उद्योग, खाद्य एवं पेय, मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंधान प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन, गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय, वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय, लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर, आरा मशीन, ईंट भट्टा, सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद, कागज तथा कागज उत्पाद, इलैक्ट्रोनिक्स उद्योग)।

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम० डब्ल्यू०).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि विनिर्माण क्रिया में नियोजन जोकि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड (क) में परिभाषित के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकृशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनर्रक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में बृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

अकुशल	75 रु 0 प्रतिदिन या 2250 रु 0 प्रतिमाह
अर्ध-कुशल	2362 रु 0 प्रतिमाह
कुशल	2531 प्रतिमाह
उच्च कुशल	2695 प्रतिमाह

#### नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणाधियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहाँ विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और ऊपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिमाप्ता इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बृद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुन्देशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य का दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

उपाबन्ध 'क' में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे / कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञाय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006

### 9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948

**(INCLUDING: LEATHER, CASTING INDUSTRIES, FOOD & DRINKS, BREWERIES, DISTILLERIES AND INCIDENTAL OPERATION, SHAWL WEAVING AND CARPET MAKING, TEXTILE HOSIERY/ INDUSTRY, WOOD BASED FURNITURE INDUSTRIES, SAW MILLS, BRICK-KILN, CEMENT FACTORY AND MANUFACTURING OF OTHER CEMENT PRODUCTS, PAPER & PAPER PRODUCTS, ELECTRONICS INDUSTRY).**

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Manufacturing Process As Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948. may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1.01.2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of "Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948." as under:-

<b>Un-skilled Workers:</b>	<b>Rs.75.00 per day or Rs.2250.00 per month</b>
<b>Semi-skilled:</b>	<b>Rs.2362.00 per month</b>
<b>Skilled &amp; clerical staff:</b>	<b>Rs. 2531.00 per month</b>
<b>Highly-Skilled:</b>	<b>Rs.2695.00 per month</b>

#### **NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under :-

- (i) **Un-skilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -“A”

#### ANNEXURE - "A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 3 अक्टूबर, 2006

10. होटल/रेस्टोरेंट

संख्या श्रम (ए) 4-8 / 2006 (एम० डब्ल्यू०).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि होटल/रेस्टोरेंट के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए होटल/रेस्टोरेंट नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

## कर्मकारों का वर्ग

जहां आवास या जहां आवास, खाना, अन्य कोई सुविधा चाय आदि की सुविधा प्रदान नहीं है उपलब्ध है

## अकुशल :

हैल्पर/चौकीदार/चपडासी/स्वीपर/  
मसालची/गेटपैन/माली/वाटरपैन/  
क्लीनर/मसेंजर/क्लाकर्लम अटेंडेंट/ पोटर  
व्हाइट वाशर/मिस्ट्री वेलदार/ फायरपैन/  
पांडी/पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल  
श्रेणी का कार्य करता हो ।

75.00 रु0 प्रतिदिन 64.00 रु0 प्रतिदिन  
तथा 2250.00 रु0 तथा 1920.00 रु0  
प्रतिमाह प्रतिमाह

## अर्ध कुशल :

पैटरीमैन/काफी टी मेकर/चपातीमैन/ सहायक  
बेकर/कन्फैक्शनर/कुक/ सहायक हलवाई/बुक  
वाइंडर/स्टिचर/

81.00 प्रतिदिन 71.00 प्रतिदिन तथा  
तथा 2430.00 रु0 2130.00 रु0 प्रतिमाह  
प्रतिमाह

रुलिंग/कटिंग/आउक्सजर/माली  
(तकनीकि अनुभव वाला) होटल गाइड/ सहायक  
मिस्ट्री/सहायक फिटर/सहायक  
इलैक्ट्रीशियन/सहायक सेल्जमैन/सहायक  
वारबर/घोबी/फ्रैंसमैन/बवायलरमैन/ वाटर  
बीयरर (इडियन स्टायल) होटल/ पकौडा एवं चना  
मेकर/क्लर्क (दसर्वी कक्षा से नीचे) सहायक  
स्टोर कीपर/ डिस्ट्रीब्यूटर/सहायक  
मशीनमैन/स्यूअर मैन/वाइट-वाशर/इनक्वाअरि  
एटैन्डेन्ट/ टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई  
प्रमाण-पत्र धारक ।

## कुशल :

द्राइवर/हलवाई/कुक कन्फैक्शनर/बेकर ड्राफ्टसमैन/टेलीफोन वियरर (वेस्टरन  
स्टीवर/क्लटर ओपरेटर/रिसैप्शनिस्ट/वेटर वियरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) स्टोर कीपर/हैड वेटर/हैड  
वियरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) ।

92.00 रु0 प्रतिदिन 79.00 रु0 प्रतिदिन  
तथा 2760.00 रु0 तथा 2370.00 रु0  
प्रतिमाह प्रतिमाह

## नोट :

- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कृशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदर्भ नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिमाणा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदेशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे, इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विवारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी ।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रणाली अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी ।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आहेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व अमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006

### 10. HOTEL AND RESTAURANTS

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Hotel and Restaurants may be revised in respect of Un-skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of "Hotel and Restaurants" as under:—

Category of Workers	Revised Wages		
	Where benefit provided	no food, tea is and combined accommodation provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3	
<b>UN-SKILLED:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>	
Helper/Chowkidar/Peon/Sweeper/	75.00 P.D	64.00 P.D.	

1	2	3
Masalachi/Gateman/Waterman,/	2250.00P.M.	1920.00 P.M.

Messenger/Clock Room Attendant/

Poter/Bhishti/Beldar/Fireman,/

Pandi/Posterman/any worker doing un-skilled job.

#### **SEMI-SKILLED WORKER:**

Pantryman/Coffee-Tea Maker/ Chapatiman/ Assistant	Baker/Cook/ Assistant	81.00 Per day 2430.00 P.M.	71.00 Per day 2130.00 P.M.
Halwai/Book Binder/	Sticher/Ruling		
Cutting/Auctioners/	Mali/Hotel		
Guide/Assistant	Mistry/ Assistant		
Fitter/Sewerman/	Assistant	Turner	
/Assistant	Welder/	Assistant	
Electrician/Assistant	Salesman/Assistant		
Barber/Dhobi,	Pressman/Boilerman/Film		
Rewinder/ Water Bearer (Indian style Hotel)			
Assistant Radio Mechanic/ Painter/White			
Washer/Pakora and Chana Maker/Clerk			
(Non-Matric),	Assistant	Store	
Keeper/Distributor	and	Assistant	
Machinman. Enquiry Attendant, Telephone			
Attendant, ITI Certificate Holder.			

#### **SKILLED WORKERS :**

Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/ Steward/Butler/Draughtsman/Telephone	92.00 Per day 2760.00 P.M.	79.00 Per day 2370.00 P.M.
Operator/Receptionist/Waiter/Bearer (Westen Style Hotel) Store Keeper/Head		
Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel).		

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under :-

- (i) **Unskilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -“A”.

## ANNEXURE - "A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the Scheduled Tribe areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 3 अक्टूबर, 2006

11. निजी शैक्षणिक संस्थान

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम० डब्ल्यू०).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनर्रीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निजी शैक्षणिक संस्थान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

अकुशल	75 रु० प्रतिदिन या 2250 रु० प्रतिमाह
अर्ध-कुशल	2362 रु० प्रतिमाह
कुशल	2531 रु० प्रतिमाह

**नोट :**

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और ऊपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदर्भ नहीं की जायेगी।

**अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—**

- (1) **अकुशल**.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्भूत है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्ध-कुशल**.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदेशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) **कुशल**.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) **उच्च-कुशल**.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

उपाबन्ध “क” में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे / कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

**उपाबन्ध ‘क’**

निम्नलिखित प्रणाली अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3rd October, 2006*

### 11. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).—**Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Private Educational Institutes may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Private Educational Institutes" as under:—

**Un-skilled Workers : Rs.75.00 per day or Rs.2250.00 per month**

**Semi-skilled : Rs.2362.00 per month**

**Skilled : Rs.2531.00 per month**

#### **NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of Un-skilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under :-

- (i) **Un-skilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Scheduled Tribes areas as shown in Annexure -“A”.

#### ANNEXURE - "A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the Scheduled Tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.